

# KLAUS WÖGERER

Soziale Innovation, Supervision & Coaching  
Organisationsberatung, Personalmanagement



## S-Innovation

Soziale Innovation (S-Innovation) braucht es, um Unternehmen und Organisationen erfolgreich zu gestalten. Sie ermöglicht das Zusammenarbeiten, Kooperieren und die Kommunikation neu, besser oder anders zu gestalten, um die Ziele erfolgreich zu erreichen.

Welche S-Innovation brauchen Sie, Ihr Unternehmen, Ihre Organisation?

## Klaus-ur

Besondere Plätze fördern Entwicklung, Innovation und Fokus – für sich und für die Arbeit. Ich begleite und moderiere Arbeitsteams und Gruppen bei ihrer Klaus-ur und der Teamentwicklung.

## Organisationsberatung

Interaktionen sind entscheidend für den Erfolg von Organisationen. Diese gilt es zu reflektieren, aktiv zu gestalten und einzuüben, damit Interaktionsstrukturwachstum entsteht.

**Nur eine Soziale Innovation | neu, besser, anders |  
bewirkt Entwicklung und Veränderung**

## Supervision & Coaching

Supervision & Coaching sind Formen Veränderungen, Perspektiven und Lösungen im Beruf mittels Reflexion zu entwickeln, um den künftigen beruflichen Herausforderungen besser und passender begegnen zu können - für ein Mehr an Performanz. Teufelskreisausstiegshilfe für Mitarbeitende, Teams, Gruppen, Führungskräfte, Auszubildende sowie im Sozial-, Gesundheits- und Personalwesen.



Mag. (FH) KLAUS WÖGERER

Orionstraße 28, 4030 Linz | ++43 650 8003053 | klaus.woegerer@s-innovation.at | [www.s-innovation.at](http://www.s-innovation.at)

ASYS Arbeitskreis für Systemische Sozialarbeit, Beratung und Supervision | [www.asys.ac.at](http://www.asys.ac.at)

inecht Freiräume nutzen - Arbeit gestalten | [www.inecht.at](http://www.inecht.at)

personaliq PE businesspartner | [www.personaliq.at](http://www.personaliq.at)  
seminarium | [www.seminarium.at](http://www.seminarium.at)

## Personalmanagement

Gerade in schwierigen Situationen wird Unternehmenskultur „geschrieben“. Mit meinem Know-how stehe ich beim Fallmanagement zur Verfügung und begleite die Entwicklung von nachhaltigen Strukturen, wie Betriebliches Eingliederungsmanagement (BEM), Employee Assistant Program (EAP), Personalentwicklung (PE) u.a. Für die Führungskräfteentwicklung/-qualifikation biete ich Reflexionsräume und Trainingsplätze.